



*REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y  
SALUD EN EL TRABAJO*

*Revisión: N°002*

*Fecha: 14 / Septiembre / 2023*

*Código: BE-DC-RGM-RISST*



Contenido

1.	INTRODUCCIÓN.....	3
1.1.	PROPÓSITO Y ALCANCE.....	3
1.2.	CUMPLIMIENTO LEGAL.....	3
2.	RESPONSABILIDADES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO .....	4
2.1.	RESPONSABILIDADES DE LA DIRECCIÓN .....	4
2.2.	RESPONSABILIDADES DE LOS TRABAJADORES .....	5
3.	EVALUACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS.....	8
3.1.	IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS.....	8
3.2.	MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL .....	8
4.	COMUNICACIÓN Y REPORTE .....	11
4.1.	REPORTE DE INCIDENTES .....	11
4.2.	COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA.....	12
5.	SUPERVISIÓN Y CUMPLIMIENTO .....	13
5.1.	INSPECCIONES DE SEGURIDAD.....	13
5.2.	SANCIONES POR INCUMPLIMIENTO .....	14
6.	SALUD OCUPACIONAL .....	16
6.1.	CAPACITACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL .....	16
6.2.	EVALUACIÓN DE LOS EXÁMENES MÉDICOS.....	17
7.	MEJORA CONTINUA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....	17
7.1.	EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DEL REGLAMENTO .....	17
7.2.	ACCIONES CORRECTIVAS Y PREVENTIVAS .....	18
8.	ANEXOS Y FORMATOS.....	20



## **1. INTRODUCCIÓN**

El presente Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo tiene como propósito establecer las directrices, normativas y procedimientos necesarios para garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable para todos los trabajadores de Blast Engineering S.A.C. Nuestra principal meta es prevenir accidentes laborales, lesiones y enfermedades ocupacionales, promoviendo un entorno laboral que priorice la seguridad y la salud de todo el personal.

### **1.1. PROPÓSITO Y ALCANCE**

El alcance de este reglamento se extiende a todos los trabajadores, contratistas y visitantes que operan o se encuentran en las instalaciones de Blast Engineering S.A.C. Aborda la seguridad y salud en el trabajo en todos los niveles de la organización y en todas las áreas de actividad. Este reglamento también establece las bases para la comunicación interna y externa sobre los temas relacionados con la seguridad y la salud en el trabajo.

Este reglamento no solo cumple con las disposiciones legales vigentes, sino que también promueve la responsabilidad compartida entre la dirección, los trabajadores y cualquier otra persona que forme parte de nuestra organización. El compromiso con la seguridad y la salud en el trabajo es un valor fundamental que guía nuestras operaciones diarias y garantiza un ambiente laboral sano y protegido para todos los involucrados.

Este reglamento es una herramienta viva y se mantendrá actualizado para reflejar las mejores prácticas y cambios en la legislación en materia de seguridad y salud en el trabajo. Además, se fomentará la participación activa de todos los trabajadores en su cumplimiento y mejora continua. La seguridad y la salud en el trabajo son responsabilidades compartidas, y Blast Engineering S.A.C. se compromete a liderar y mantener un entorno de trabajo seguro y saludable para todos.

### **1.2. CUMPLIMIENTO LEGAL**

Blast Engineering S.A.C. se compromete a cumplir con todas las leyes y regulaciones vigentes en materia de seguridad y salud en el trabajo, tanto a nivel nacional como local, que sean aplicables a nuestras operaciones. Nuestra organización reconoce que el cumplimiento de la legislación es esencial para proteger la integridad y bienestar de nuestros trabajadores y para garantizar un ambiente laboral seguro y saludable.

El Departamento de Recursos Humanos y Seguridad es el encargado de monitorear y garantizar que todas las prácticas y políticas de seguridad y salud en el trabajo cumplan con las normativas legales aplicables. Esto incluye, pero no se limita a, leyes específicas para la industria, regulaciones generales de seguridad y salud en el trabajo, y cualquier otra legislación pertinente.

Además de cumplir con la legislación, Blast Engineering S.A.C. se compromete a mantener un proceso de mejora continua en materia de seguridad y salud en el trabajo. Esto implica la revisión regular de este reglamento, así como la



actualización de políticas y prácticas para reflejar los cambios en la normativa y las mejores prácticas en seguridad y salud laboral.

El incumplimiento de cualquier disposición de este reglamento o de la legislación vigente en seguridad y salud en el trabajo puede resultar en medidas disciplinarias, según corresponda, y podría exponer a la organización a sanciones legales. La seguridad y salud de nuestros trabajadores son fundamentales, y el cumplimiento legal es un pilar esencial para alcanzar estos objetivos.

## 2. RESPONSABILIDADES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

### 2.1. RESPONSABILIDADES DE LA DIRECCIÓN

La alta dirección de Blast Engineering S.A.C. asume la responsabilidad final de garantizar que la seguridad y salud en el trabajo sean una prioridad en todas las operaciones de la organización. Esta responsabilidad incluye, pero no se limita a, los siguientes aspectos:

- **Definir la Política de Seguridad y Salud:** La dirección es responsable de establecer una política de seguridad y salud en el trabajo que refleje el compromiso de la organización con la protección de la integridad física y la salud de los trabajadores.
- **Asignar Recursos:** La alta dirección proporcionará los recursos necesarios para implementar y mantener un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo efectivo. Esto incluye la asignación de personal, presupuesto y tiempo.
- **Establecer Objetivos y Metas:** La dirección definirá objetivos y metas claros en materia de seguridad y salud en el trabajo, los cuales servirán de guía para toda la organización.
- **Comunicación y Promoción:** Se asegurará de que la política de seguridad y salud se comunique a todos los niveles de la organización. Además, promoverá activamente la cultura de seguridad y salud en el trabajo.
- **Revisión de Resultados:** La alta dirección revisará regularmente los resultados y el desempeño en seguridad y salud en el trabajo, y tomará medidas adecuadas para la mejora continua.
- **Cumplimiento Legal:** Garantizará que la organización cumpla con todas las leyes y regulaciones relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo.
- **Liderazgo Ejemplar:** La dirección dará un ejemplo positivo al cumplir con todas las normas y prácticas de seguridad y salud, fomentando así una cultura de seguridad en toda la organización.



- **Participación:** Se involucrará activamente en las actividades de seguridad y salud, apoyando y respaldando a los equipos de trabajo en la implementación de medidas preventivas y correctivas.

La alta dirección de Blast Engineering S.A.C. tiene un papel fundamental en la promoción de un entorno de trabajo seguro y saludable, proporcionando el liderazgo necesario para garantizar que la seguridad y la salud en el trabajo sean una parte integral de la cultura organizativa.

## 2.2. RESPONSABILIDADES DE LOS TRABAJADORES

Los trabajadores desempeñan un papel esencial en la promoción de la seguridad y la salud en el trabajo. Sus acciones y conducta son cruciales para mantener un entorno de trabajo seguro y saludable. A continuación, se detallan las principales responsabilidades de los trabajadores en relación con la seguridad y la salud en el trabajo:

- **Cumplimiento de Normas y Procedimientos:** Es responsabilidad de cada trabajador cumplir con todas las políticas, procedimientos y prácticas de seguridad y salud en el trabajo establecidos por la organización. Esto incluye el uso correcto de equipos de protección personal (EPP), el seguimiento de los procedimientos operativos seguros y la adhesión a las normas de seguridad específicas para cada tarea.

Equipo de Protección Personal (EPP)	Descripción	Fecha de Entrega	Fecha de Devolución	Estado del EPP	Observaciones
Casco de Seguridad	Casco de plástico resistente a impactos.	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	N/A	En buen estado	Listo para su uso
Guantes de Protección	Guantes de cuero reforzado.	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	N/A	En buen estado	Listos para su uso
Gafas de Seguridad	Gafas de policarbonato anti-impacto.	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	N/A	En buen estado	Listas para su uso
Zapatos de Seguridad	Zapatos de cuero con punta de acero.	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	N/A	En buen estado	Listos para su uso
Respirador Mascarilla	Mascarilla con filtro para polvos y químicos.	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	N/A	En buen estado	Lista para su uso



- **Reporte de No Conformidades:** Los trabajadores deben ser proactivos en la identificación y notificación de cualquier situación peligrosa, no conformidad o incidente relacionado con la seguridad y salud en el trabajo. Esto incluye la notificación inmediata de lesiones, accidentes, incidentes o condiciones inseguras a sus supervisores o al personal de seguridad. **En el siguiente anexo estará el Reporte de No Conformidades (Anexo A)**
- **Participación en Capacitación:** La organización proporciona capacitación y formación relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo. Los trabajadores tienen la responsabilidad de participar activamente en estos programas de capacitación, asistir a las sesiones programadas y aplicar los conocimientos adquiridos en su trabajo diario. Cualquier pregunta o inquietud relacionada con la capacitación debe comunicarse a los responsables.
- **Uso Adecuado de Equipos:** Los trabajadores deben utilizar correctamente y mantener en buen estado los equipos de protección personal y otros dispositivos de seguridad proporcionados por la organización. Esto incluye la inspección regular de su EPP, el uso adecuado y el informe inmediato de cualquier defecto o desgaste.

Equipo	Uso Adecuado	Responsabilidades del Trabajador
<b>Equipos eléctricos</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Utilizar solo en entornos secos y seguros.</li><li>• Desconectar después del uso.</li><li>• Verificar los cables en busca de daños.</li></ul>	Capacitación en manejo seguro. Inspección visual previa.
<b>Equipos no eléctricos</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Usar de acuerdo con las instrucciones del fabricante.</li><li>• Mantener en buen estado. Inspeccionar antes de su uso.</li></ul>	Conocimiento de funcionamiento y mantenimiento. Inspección regular.
<b>Maquinaria pesada</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Operar solo si se ha completado la capacitación requerida.</li><li>• Cumplir con las pautas de seguridad.</li><li>• Verificar el estado antes de operar.</li></ul>	Capacitación certificada. Inspección previa y posterior.
<b>Herramientas manuales</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Usar la herramienta adecuada para la tarea específica.</li><li>• Mantenerlas afiladas y en buen estado.</li><li>• Usar equipo de protección personal si es necesario.</li></ul>	Conocimiento de herramientas. Inspección antes de su uso.



<b>Equipo de protección personal</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Utilizar siempre que se indique o sea necesario.</li><li>• Mantener en buen estado.</li><li>• Almacenar correctamente.</li></ul>	Utilización según recomendaciones y normativas. Inspección regular.
<b>Otros equipos</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Seguir las instrucciones del fabricante.</li><li>• Mantenimiento preventivo según las pautas.</li><li>• Reportar problemas de inmediato.</li></ul>	Conocimiento de funcionamiento y mantenimiento. Reporte de no conformidades.

- **Promoción de la Seguridad:** Se espera que los trabajadores promuevan activamente la seguridad en su lugar de trabajo. Esto implica identificar proactivamente situaciones de riesgo y comunicar sugerencias para mejorar las prácticas de seguridad. La seguridad es responsabilidad de todos, y los trabajadores son fundamentales para identificar y prevenir posibles peligros.
- **Cumplimiento Legal:** Los trabajadores deben cumplir con todas las leyes y regulaciones locales y nacionales relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo. Esto incluye el cumplimiento de las regulaciones de seguridad laboral establecidas en Perú.
- **No Discriminación:** Los trabajadores deben informar cualquier situación de discriminación o represalia que puedan enfrentar por informar incidentes de seguridad o por participar en actividades relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo. La organización se compromete a proteger a los trabajadores que actúen en interés de la seguridad.
- **Colaboración con Investigaciones:** En caso de incidentes de seguridad, los trabajadores deben colaborar con las investigaciones internas o externas. Esto incluye proporcionar información precisa y completa según sea necesario para esclarecer las circunstancias del incidente y contribuir a la identificación de medidas correctivas.
- **Participación:** Los trabajadores deben participar activamente en actividades relacionadas con la seguridad y la salud en el trabajo. Esto puede incluir la asistencia a reuniones de seguridad, inspecciones periódicas del lugar de trabajo, simulacros de evacuación y la participación en comités de seguridad. Estas acciones ayudan a mejorar continuamente las prácticas de seguridad.

El compromiso de los trabajadores con estas responsabilidades contribuye de manera significativa a la prevención de lesiones, incidentes y riesgos laborales, y a la creación de un entorno de trabajo seguro y saludable. La seguridad y la



salud en el trabajo son responsabilidades compartidas y esfuerzos colaborativos que requieren la participación de todos los empleados.

### 3. EVALUACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS

#### 3.1. IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS

La identificación de riesgos es una fase crítica en el proceso de seguridad y salud en el trabajo. Su objetivo es identificar cualquier peligro o situación que pueda causar daño a los trabajadores, equipos o al entorno laboral. **(Anexo B)** En Blast Engineering S.A.C., este proceso se lleva a cabo de la siguiente manera:

- **Evaluación Inicial de Riesgos:** Antes de comenzar cualquier tarea o proyecto, los trabajadores y supervisores deben realizar una evaluación inicial de riesgos. Esto implica considerar los peligros potenciales relacionados con la tarea y determinar las medidas de control adecuadas.
- **Inspecciones Regulares:** Se realizan inspecciones regulares en todas las áreas de trabajo, instalaciones y equipos para identificar condiciones inseguras o posibles peligros. Los empleados son alentados a informar sobre cualquier problema identificado durante estas inspecciones.
- **Reportes de No Conformidades:** Los trabajadores tienen la responsabilidad de notificar inmediatamente cualquier no conformidad o situación peligrosa que encuentren en el lugar de trabajo. Esto incluye la identificación de riesgos que pueden haberse pasado por alto en evaluaciones anteriores.
- **Evaluación de Riesgos Específicos:** Para tareas específicas o proyectos, se lleva a cabo una evaluación de riesgos más detallada. Esto implica identificar los peligros, evaluar su probabilidad y severidad, y determinar medidas de control adicionales.
- **Participación de los Trabajadores:** Se alienta a los trabajadores a participar activamente en la identificación de riesgos. Sus perspectivas y conocimientos son invaluable para mejorar la seguridad en el trabajo.

La identificación de riesgos es un proceso continuo y dinámico en Blast Engineering S.A.C. Se actualiza regularmente a medida que se realizan nuevas evaluaciones y se notifican no conformidades. La información recopilada en esta etapa es fundamental para desarrollar planes de control y mitigación de riesgos efectivos.

#### 3.2. MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL

- **Equipamiento de Protección Personal (EPP):** Se proporciona a todos los trabajadores el equipo de protección personal necesario, incluyendo cascos, gafas de seguridad, guantes, calzado de seguridad y cualquier otro EPP específico requerido para las tareas.



- **Capacitación en Seguridad:** Se brinda a los trabajadores una capacitación exhaustiva en seguridad y salud en el trabajo, lo que incluye información sobre el uso adecuado del EPP, procedimientos de seguridad y acciones a seguir en caso de emergencia.
- **Evaluación de Riesgos:** Se realizan evaluaciones de riesgos regulares en todas las áreas de trabajo, identificando y clasificando peligros. Luego se implementan medidas para minimizar o eliminar estos riesgos, incluyendo la adaptación de procesos y la mejora de la infraestructura.
- **Planes de Emergencia:** Se establecen planes de emergencia que describen los procedimientos a seguir en caso de accidentes o situaciones de emergencia. Esto incluye la ubicación de extintores, rutas de evacuación, puntos de reunión y procedimientos de primeros auxilios.
  - Blast Engineering S.A.C. se compromete a garantizar un entorno de trabajo seguro y a cumplir con todos los lineamientos necesarios para la prevención y el control de emergencias. En este sentido, se han establecido planes de emergencia sólidos y efectivos que describen procedimientos específicos a seguir en caso de accidentes o situaciones de emergencia en todas sus instalaciones y proyectos. Los planes de emergencia siguen los siguientes lineamientos:

<b>Ubicación estratégica de extintores</b>
Se ha identificado y ubicado de manera estratégica una serie de extintores en todas las áreas de trabajo, garantizando un acceso rápido en caso de incendios u otros incidentes que requieran extinción.
<b>Rutas de evacuación claras</b>
Se han definido rutas de evacuación claras y debidamente señalizadas en todas las instalaciones de Blast Engineering S.A.C. Estas rutas permiten a los trabajadores abandonar de manera segura las áreas de trabajo y dirigirse a zonas seguras en caso de una emergencia.
<b>Puntos de reunión establecidos</b>
Para garantizar la seguridad y el control de las personas en caso de evacuación, se han definido puntos de reunión claramente marcados. Estos puntos permiten realizar un conteo de las personas evacuadas y verificar que todos se encuentran a salvo.
<b>Procedimientos de primeros auxilios</b>
Se han establecido procedimientos específicos de primeros auxilios que se deben seguir en caso de accidentes o lesiones. Esto incluye la ubicación de botiquines de primeros auxilios, la capacitación del personal en procedimientos de primeros auxilios y la disponibilidad de personal capacitado para brindar asistencia médica inmediata en caso de emergencia.



Blast Engineering S.A.C. considera que estos planes de emergencia son esenciales para garantizar la seguridad y la salud de sus trabajadores y colaboradores. Se realizan simulacros y ejercicios periódicos para asegurarse de que todos los trabajadores estén familiarizados con estos procedimientos y sepan cómo actuar en situaciones de emergencia. La empresa está comprometida a mantener un entorno de trabajo seguro y a mejorar continuamente sus prácticas en seguridad y salud en el trabajo.

- En el contexto de los proyectos en minas, Blast Engineering S.A.C. reconoce la importancia crítica de la seguridad y la gestión de emergencias. Para garantizar la seguridad de todos los involucrados en estos proyectos, la empresa ha implementado planes de emergencia específicos que se alinean con los estándares y regulaciones de seguridad en la industria minera. Estos planes de emergencia siguen las siguientes directrices:

<b>Ubicación estratégica de equipos de seguridad</b>
Se han identificado áreas clave en los sitios mineros donde se ubican equipos de seguridad esenciales, como extintores y equipos de primeros auxilios. La ubicación estratégica garantiza que estos recursos estén fácilmente disponibles en caso de emergencia.
<b>Mapeo de rutas de evacuación</b>
Dado que las minas pueden ser espacios complejos, se han mapeado rutas de evacuación claras y se han proporcionado señales de dirección para garantizar que los trabajadores puedan evacuar de manera segura en caso de incidentes.
<b>Puntos de reunión designados</b>
En proyectos mineros, se han establecido puntos de reunión específicos y claramente marcados en la superficie. Estos puntos de reunión sirven como áreas seguras para que los trabajadores se reúnan y se realicen conteos en caso de evacuación.
<b>Procedimientos de primeros auxilios y personal capacitado</b>
En consideración de la naturaleza potencialmente peligrosa de la minería, se han establecido procedimientos de primeros auxilios robustos y se ha capacitado al personal en su implementación. Además, se garantiza la disponibilidad de personal capacitado para brindar asistencia médica inmediata en situaciones de emergencia.

- **Supervisión Continua:** La supervisión regular de las operaciones por parte del personal de seguridad garantiza que las medidas de



prevención se sigan correctamente y que cualquier no conformidad se aborde de inmediato.

- **Investigación de Incidentes:** Cualquier incidente, independientemente de su gravedad, se investiga a fondo para determinar las causas subyacentes y tomar medidas para prevenir futuros incidentes.
- **Comunicación Abierta:** Se fomenta una comunicación abierta entre los trabajadores, quienes se alientan a notificar cualquier situación insegura o no conformidad que detecten. Esto permite una respuesta rápida y la mejora continua de la seguridad en el trabajo.

Estas medidas de prevención y control son esenciales para garantizar la seguridad y salud en el trabajo de los empleados de Blast Engineering S.A.C. y para proteger a todos los involucrados en sus proyectos y operaciones. La empresa se compromete a mantener un entorno de trabajo seguro y a mejorar continuamente su enfoque de seguridad.

#### 4. COMUNICACIÓN Y REPORTE

##### 4.1. REPORTE DE INCIDENTES

Blast Engineering S.A.C. promueve una cultura de comunicación abierta y transparente en la que se alienta a todos los trabajadores a informar de inmediato cualquier incidente, accidente, no conformidad o situación peligrosa que observen durante sus operaciones. El reporte de incidentes desempeña un papel fundamental en la mejora continua de la seguridad y la prevención de futuros eventos. A continuación, se detallan los procedimientos para el reporte de incidentes:

- **Responsabilidad de Reporte:** Todos los empleados, contratistas y terceros presentes en nuestras instalaciones o proyectos mineros tienen la responsabilidad de reportar cualquier incidente, sin importar cuán pequeño parezca, a su supervisor, líder de equipo o al personal de seguridad de inmediato.
- **Documentación:** El incidente se documentará de manera exhaustiva utilizando el formulario de reporte de incidentes proporcionado por la empresa. Este formulario recopila información crítica, como la fecha, hora, lugar del incidente, personas involucradas, descripción detallada del incidente, lesiones (si las hay), daños materiales y medidas inmediatas tomadas.
- **Notificación a Supervisores:** Tan pronto como ocurra un incidente, los trabajadores deben notificar a sus supervisores o líderes de equipo y proporcionarles detalles completos del evento.
- **Notificación a Personal de Seguridad:** Además de los supervisores, el personal de seguridad también debe ser informado inmediatamente sobre el incidente. Esto puede hacerse a través de un sistema de comunicación de emergencia si es necesario.




- **Investigación y Análisis:** Después de recibir el reporte, la empresa llevará a cabo una investigación y análisis exhaustivos para comprender las causas del incidente y determinar las acciones correctivas y preventivas necesarias.
- **Comunicación con Afectados:** Los trabajadores afectados por el incidente o accidente serán informados sobre las medidas tomadas y el progreso de las investigaciones. Se les proporcionará apoyo y atención médica, si es necesario.
- **Registro y Seguimiento:** Todos los reportes de incidentes se registran y se realiza un seguimiento de las acciones tomadas para su resolución.
- **Confidencialidad y No Represalias:** La empresa garantiza la confidencialidad de los reportes de incidentes y prohíbe cualquier forma de represalia contra aquellos que reporten incidentes de buena fe.

El proceso de reporte de incidentes es esencial para la gestión efectiva de la seguridad y salud en el trabajo. Blast Engineering S.A.C. se compromete a aprender de cada incidente y a implementar medidas preventivas para minimizar el riesgo de futuros eventos. La empresa fomenta una cultura en la que todos los trabajadores se sientan seguros al reportar incidentes y no conformidades, lo que contribuye a un entorno de trabajo más seguro para todos.

## 4.2. COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA

### Comunicación Interna en las Instalaciones:

- **Reuniones de Seguridad en Sitio:** En las instalaciones mineras de Blast Engineering S.A.C., se organizan reuniones regulares de seguridad en el sitio. Estas reuniones son una oportunidad para que los trabajadores discutan temas específicos de seguridad relacionados con las operaciones de la mina. Se revisan los procedimientos de seguridad, se identifican posibles riesgos y se establecen medidas preventivas. Los empleados son alentados a compartir sus experiencias y preocupaciones sobre la seguridad en un entorno abierto.
- **Entrenamiento y Capacitación en Sitio:** La empresa garantiza que todos los trabajadores en las operaciones de minas reciban capacitación específica para su entorno de trabajo. Esto incluye instrucción sobre el uso seguro de equipos de minería, procedimientos de entrada y salida de minas, prevención de riesgos geológicos y medidas de respuesta en caso de emergencias mineras, como derrumbes o fugas de gases peligrosos.
- **Comunicación Constante en Entornos Remotos:** En proyectos de minería que se encuentran en ubicaciones remotas o aisladas, se establecen canales de comunicación específicos para que los

	<b>REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Página: 13 de 36
		Código: BE-DC-RGM-RISST

trabajadores puedan informar sobre situaciones de riesgo o incidentes de manera inmediata. Esto podría incluir radios de banda ancha, sistemas de comunicación por satélite o dispositivos de seguimiento en tiempo real. Esto permite una respuesta más rápida a situaciones de emergencia y facilita la coordinación de esfuerzos entre los equipos de trabajo.

### **Comunicación Externa en Proyectos:**

- **Comunicación con Autoridades y Reguladores:** La empresa mantiene una comunicación constante con las autoridades mineras locales y reguladores de seguridad. Se notifica la ubicación de los proyectos de mina, se comparte información sobre las medidas de seguridad implementadas y se demuestra la conformidad con las regulaciones mineras específicas de cada área. Blast Engineering S.A.C. coopera plenamente en caso de inspecciones o auditorías regulatorias para garantizar un alto nivel de cumplimiento.
- **Comunicación con Proveedores y Contratistas en Proyectos:** La empresa garantiza que sus proveedores y contratistas estén plenamente conscientes de los estándares de seguridad en las minas y las regulaciones mineras específicas que se aplican a los proyectos. Esto incluye la comunicación de los requisitos de seguridad, las expectativas de cumplimiento y la supervisión constante del desempeño en seguridad de los contratistas y proveedores.
- **Comunicación con Clientes y Partes Interesadas en Proyectos:** En proyectos de minas que afectan a comunidades locales o áreas sensibles, la empresa se comunica activamente con las partes interesadas. Esto implica la entrega de información detallada sobre los procedimientos de seguridad, las medidas de mitigación de impactos ambientales y los planes de respuesta a emergencias. Se pueden programar reuniones regulares para discutir y acordar las mejores prácticas de seguridad y responsabilidad social corporativa.

Blast Engineering S.A.C. entiende que la minería presenta riesgos específicos y desafíos en materia de seguridad y salud ocupacional. La comunicación efectiva, tanto interna como externa, es un componente esencial para garantizar que las operaciones mineras se desarrollen de manera segura y sostenible, sin importar lo alejadas o complejas que sean. La empresa se compromete a mantener altos estándares de seguridad en todas las operaciones mineras y promover una cultura de seguridad en toda la organización y en sus proyectos de mina.

## **5. SUPERVISIÓN Y CUMPLIMIENTO**

### **5.1. INSPECCIONES DE SEGURIDAD**

- **Inspecciones Programadas:** En Blast Engineering S.A.C., la seguridad es una prioridad, y esto se refleja en el enfoque proactivo hacia las



inspecciones de seguridad. Se programan inspecciones regulares, que varían en frecuencia según la naturaleza de las operaciones. Por ejemplo, las instalaciones mineras pueden ser inspeccionadas semanalmente, mientras que los proyectos de mina pueden someterse a inspecciones más frecuentes debido a la movilidad y cambios en el entorno. El calendario de inspecciones se basa en los riesgos asociados a cada área y en la normativa vigente. **(Anexo C)**

- **Informe de Inspección:** Tras cada inspección, se elabora un informe detallado que incluye una lista completa de observaciones y recomendaciones. Cada hallazgo se clasifica en función de su gravedad y se proporciona una descripción completa de la situación. Además, se identifica a los responsables de abordar cada observación. Los informes de inspección son documentos esenciales que sirven como hojas de ruta para la corrección de no conformidades y la mejora continua de la seguridad. **(Anexo D)**
- **Acciones Correctivas y Preventivas:** La rapidez en la respuesta a las no conformidades identificadas en las inspecciones es fundamental. Cuando se detecta una situación insegura o una no conformidad, se toman medidas correctivas de inmediato para eliminar o controlar el riesgo. Esto puede implicar la reparación o reemplazo de equipos defectuosos, la actualización de procedimientos de seguridad, la revisión de controles existentes o la reevaluación de las capacitaciones de los empleados.
- **Participación de los Trabajadores:** Los empleados de Blast Engineering S.A.C. son considerados como los ojos y oídos del proceso de inspección y supervisión. Se alienta a los trabajadores a informar cualquier situación insegura que observen en el trabajo. Esta cultura de "ver algo, decir algo" es fundamental para la identificación temprana de riesgos y no conformidades. Los comentarios de los trabajadores son recibidos con seriedad y considerados en las inspecciones programadas.
- **Supervisión en Proyectos:** Cuando se trata de proyectos, la supervisión de la seguridad se intensifica debido a las particularidades de estos entornos. Se establecen protocolos de seguridad específicos para cada proyecto, teniendo en cuenta su ubicación, tamaño y características operativas.

## 5.2. SANCIONES POR INCUMPLIMIENTO

En Blast Engineering S.A.C., no escatimamos esfuerzos en garantizar la seguridad y la salud de nuestros trabajadores en todas nuestras instalaciones y proyectos, independientemente de su ubicación y magnitud. Creemos que cada trabajador tiene el derecho inalienable de regresar sano y salvo a su hogar al final de cada jornada laboral. Para lograr este objetivo, se han establecido



sanciones por incumplimiento que reflejan nuestro compromiso inquebrantable con la seguridad.

El enfoque de nuestra empresa es proactivo, lo que significa que no solo nos esforzamos por corregir problemas una vez que surgen, sino que trabajamos incansablemente para prevenirlos. Sin embargo, somos conscientes de que incluso con los más altos estándares de seguridad y capacitación, puede ocurrir un incumplimiento de las normas de seguridad.

Las sanciones por incumplimiento en Blast Engineering S.A.C. se aplican de manera justa, equitativa y basada en un proceso riguroso. Nuestro objetivo principal es prevenir accidentes y lesiones en el trabajo. A continuación, detallamos las posibles sanciones:

- **Advertencia Escrita:** Para una primera violación menor o no intencionada de las normas de seguridad, proporcionamos una advertencia escrita. Esta advertencia no es solo un acto punitivo, sino una oportunidad para aprender. Proporcionamos orientación adicional y recursos para ayudar al trabajador a comprender y cumplir con las prácticas seguras en el futuro.
- **Suspensión Temporal:** En situaciones más graves o en caso de reincidencia en violaciones menores, la empresa puede aplicar una suspensión temporal. La duración de la suspensión depende de la gravedad de la infracción y su historial. Durante la suspensión, se espera que el trabajador se someta a una revisión para garantizar que comprenda y esté comprometido con las medidas de seguridad.
- **Formación Obligatoria:** En lugar de o en conjunto con una suspensión, requerimos que el trabajador complete una formación adicional en seguridad y salud en el trabajo. Esta formación tiene como objetivo enriquecer la comprensión y el compromiso del trabajador con las prácticas seguras.
- **Sanción Económica:** Para situaciones que constituyen infracciones graves y ponen en peligro la seguridad de uno mismo o de otros trabajadores, se puede aplicar una sanción económica como medida disciplinaria. La cantidad de la sanción se determina de acuerdo con la gravedad de la infracción.
- **Terminación de Empleo:** Las violaciones sumamente graves que resultan en una amenaza significativa para la seguridad y salud de los trabajadores pueden dar lugar a la terminación de empleo sin previo aviso.

Nuestro proceso de imposición de sanciones se basa en la justicia y la objetividad. Los trabajadores tienen el derecho de apelar las sanciones si consideran que son injustas o inadecuadas, y se lleva a cabo un proceso de revisión para garantizar que las decisiones sean equitativas.




Nuestra cultura de seguridad se basa en la prevención y la promoción de la seguridad en todo momento. La aplicación de medidas disciplinarias tiene un propósito claro: prevenir incidentes y garantizar un entorno de trabajo seguro para todos los empleados.

En Blast Engineering S.A.C., la seguridad es una responsabilidad compartida, y estamos comprometidos a trabajar en colaboración para mantener un ambiente laboral seguro y saludable. La seguridad no es un compromiso de papel, es una promesa que mantenemos con cada empleado.

## 6. SALUD OCUPACIONAL

### 6.1. CAPACITACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

- **Programas de Capacitación en Salud y Seguridad:** En concordancia con su compromiso con la seguridad y salud ocupacional, Blast Engineering S.A.C. se esfuerza por brindar una capacitación integral y continua a todos sus empleados. Estos programas están diseñados con un enfoque preventivo, destinados a fomentar la conciencia y el conocimiento sobre los riesgos inherentes a las operaciones de la empresa. Las capacitaciones se imparten tanto al inicio de la relación laboral como de manera regular a lo largo del año. Los temas abordados incluyen, pero no se limitan a, procedimientos seguros, prácticas laborales saludables y primeros auxilios.
- **Identificación y Prevención de Riesgos:** Durante la capacitación, los empleados adquieren habilidades para identificar y evaluar riesgos en su entorno laboral. Este aspecto se considera fundamental, ya que empodera a los trabajadores para tomar medidas proactivas en la identificación de posibles peligros y situaciones inseguras. La capacitación enfatiza la importancia de notificar cualquier preocupación de seguridad y promueve la participación de los empleados en la prevención de incidentes.
- **Uso Apropiado de Equipos de Protección Personal (EPP):** La empresa se asegura de proporcionar EPP de alta calidad y relevante a la tarea a todos los empleados. Los programas de capacitación se centran en la selección adecuada, uso correcto, mantenimiento y almacenamiento de estos equipos. La capacitación también abarca la conciencia de los trabajadores sobre la importancia de utilizar su EPP de manera consistente y adecuada para protegerse contra riesgos laborales.
- **Bienestar en el Trabajo:** La salud ocupacional no se limita a la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales; también implica el bienestar integral de los empleados. Blast Engineering S.A.C. ofrece orientación sobre el bienestar en el trabajo, lo que incluye consejos sobre cómo mantener una dieta equilibrada, la importancia de la actividad física, la gestión del estrés y el fomento de un ambiente de trabajo que promueva la salud y el bienestar.

	<b>REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Página: 17 de 36
		Código: BE-DC-RGM-RISST

## 6.2. EVALUACIÓN DE LOS EXÁMENES MÉDICOS

- **Revisión de Resultados:** Todos los resultados de los exámenes médicos ocupacionales son revisados por profesionales de la salud altamente capacitados y certificados. Esto garantiza que las evaluaciones médicas sean precisas y exhaustivas, permitiendo una detección oportuna de cualquier preocupación de salud. Cada hallazgo es cuidadosamente evaluado y documentado para su seguimiento.
- **Análisis de Tendencias:** La empresa se compromete a realizar un análisis continuo de los resultados de los exámenes médicos. Esta revisión constante permite identificar tendencias, áreas de mejora y posibles factores de riesgo relacionados con la salud ocupacional. La información obtenida de este análisis se utiliza para implementar medidas correctivas y preventivas cuando sea necesario, con el objetivo de garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable.
- **Acciones Correctivas y Preventivas:** En caso de detectar inquietudes o preocupaciones en los resultados de los exámenes médicos, se toman medidas adecuadas para abordarlas. Blast Engineering S.A.C. establece un sistema efectivo para responder a estos resultados, lo que puede incluir la implementación de programas de bienestar, revisión de políticas de seguridad y la mejora de procedimientos para garantizar la salud ocupacional de los empleados.

## 7. MEJORA CONTINUA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

### 7.1. EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DEL REGLAMENTO

- **Seguimiento y Evaluación Periódica:** En Blast Engineering S.A.C., la mejora continua de la seguridad y salud en el trabajo es un proceso constante. Para asegurarse de que el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo está cumpliendo su propósito de prevenir incidentes y promover un ambiente de trabajo seguro, se llevan a cabo revisiones periódicas. Estas revisiones se realizan en intervalos regulares, como mensual, trimestral o anual, dependiendo de la naturaleza de las operaciones y los riesgos asociados a cada área.
- **Análisis de Incidentes:** Durante las revisiones periódicas, se realiza un análisis minucioso de los incidentes que hayan ocurrido en el período anterior. Esto implica examinar en detalle cada incidente, desde accidentes menores hasta incidentes graves, para identificar las causas subyacentes. Se busca entender por qué ocurrieron y si se pudieron haber prevenido. Este análisis de incidentes ayuda a identificar patrones y tendencias que pueden requerir una acción correctiva más profunda.
- **Indicadores de Desempeño:** La empresa se apoya en indicadores de desempeño para medir la eficacia de las medidas de seguridad y salud en el trabajo. Estos indicadores incluyen, pero no se limitan a, la tasa de incidentes, la frecuencia de inspecciones de seguridad, el cumplimiento



de los empleados con las normas de seguridad y la eficacia de las acciones correctivas y preventivas. La evaluación de estos indicadores proporciona una visión objetiva del estado de la seguridad y ayuda a identificar áreas de mejora.

- **Recopilación de Comentarios:** La participación de los trabajadores es fundamental en el proceso de mejora continua. Blast Engineering S.A.C. fomenta un entorno en el que los empleados se sientan seguros para proporcionar comentarios, sugerencias y preocupaciones relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo. Se establece un canal de comunicación para recopilar estos aportes, y se valora cada comentario como una oportunidad de mejora.
- **Actualizaciones y Mejoras:** Basándose en los resultados de las revisiones y la retroalimentación de los trabajadores, la empresa realiza actualizaciones y mejoras periódicas en el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo. Estas actualizaciones pueden abarcar cambios en procedimientos, políticas y prácticas laborales. El objetivo es abordar de manera efectiva las áreas de mejora identificadas y garantizar que el reglamento siga siendo relevante y efectivo.

## 7.2. ACCIONES CORRECTIVAS Y PREVENTIVAS

**Búsqueda de Mejoras Continuas:** En Blast Engineering S.A.C., el compromiso con la seguridad y la salud en el trabajo implica no solo abordar problemas cuando surgen, sino también adoptar un enfoque proactivo para prevenir su recurrencia. Para ello, se implementa un sólido proceso de acciones correctivas y preventivas que se basa en la continua búsqueda de mejoras.

### Acciones Correctivas:

- **Investigación Detallada:** Cuando se produce un incidente o se identifica una no conformidad, se lleva a cabo una investigación detallada. Esto implica la recopilación de datos, entrevistas con los involucrados y un análisis exhaustivo para comprender las causas raíz del problema. Esta etapa se realiza con meticulosidad para asegurarse de no pasar por alto ningún detalle, lo que ayuda a evitar la recurrencia de problemas similares.
- **Evaluación del Impacto:** Una vez que se comprenden las causas del incidente o no conformidad, se procede a evaluar su impacto. Esta evaluación no solo considera el impacto inmediato, sino también el potencial a largo plazo. Se busca determinar si el problema ha tenido o podría tener consecuencias significativas en la seguridad y salud de los trabajadores o en la operación de la empresa. **(Anexo E)**
- **Definición de Acciones Correctivas:** Con base en la investigación y evaluación, se definen acciones específicas para corregir el problema identificado. Estas acciones se diseñan para eliminar las



causas raíz del problema. Además, se priorizan de acuerdo con su importancia en términos de seguridad y salud ocupacional.

- **Responsabilidades Asignadas:** Cada acción correctiva tiene un propietario designado que es responsable de su implementación. La asignación de responsabilidades se hace de manera clara y se comunica a todas las partes interesadas. Esto asegura que cada acción sea atendida por la persona o el equipo adecuado.
- **Seguimiento Riguroso:** El progreso en la implementación de las acciones correctivas se monitorea rigurosamente. Esto garantiza que se estén tomando las medidas adecuadas en el tiempo estipulado. Los informes de seguimiento son una herramienta clave para supervisar el progreso y asegurarse de que se cumplan las fechas límite.

#### Acciones Preventivas:

- **Identificación Proactiva de Riesgos:** La empresa no solo espera que surjan problemas; se fomenta activamente la identificación proactiva de situaciones de riesgo. Los trabajadores y el personal de seguridad están capacitados y alentados a identificar y notificar condiciones potencialmente peligrosas antes de que ocurra un incidente. Esto incluye la identificación de situaciones de riesgo emergentes, cambios en las operaciones o cualquier otro factor que pueda afectar la seguridad.
- **Evaluación de Riesgos Potenciales:** Se realiza una evaluación detallada de los riesgos potenciales identificados. La empresa considera cómo estos riesgos podrían impactar en la seguridad y salud de los trabajadores y en las operaciones en general. Cada riesgo se pondera en función de su probabilidad de ocurrencia y su impacto potencial. **(Anexo F)**
- **Desarrollo de Medidas Preventivas:** Basándose en la evaluación de riesgos, se desarrollan medidas preventivas. Estas medidas pueden incluir modificaciones en procedimientos, la implementación de controles adicionales o la inversión en equipos más seguros. La empresa valora constantemente la efectividad de estas medidas y busca oportunidades para mejorar la prevención.
- **Capacitación y Concientización:** Se brinda capacitación y se fomenta la conciencia entre los trabajadores para que puedan identificar y notificar posibles situaciones de riesgo. La formación en seguridad es una parte esencial de la cultura de la empresa y se considera una inversión en la seguridad de todos.
- **Evaluación Continua:** Al igual que con las acciones correctivas, las medidas preventivas se evalúan continuamente. Se busca garantizar que las acciones sean efectivas y que los riesgos potenciales se

	<b>REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Página: 20 de 36
		Código: BE-DC-RGM-RISST

mantengan bajo control. Esto implica una evaluación constante de las medidas y su ajuste en caso necesario.

Blast Engineering S.A.C. tiene un compromiso inquebrantable con la mejora continua de la seguridad y la salud en el trabajo. Este enfoque no solo se centra en la solución de problemas, sino en la prevención activa de incidentes y la construcción de un entorno de trabajo cada vez más seguro. La empresa considera que esta inversión en seguridad es fundamental para proteger la integridad de sus trabajadores y el éxito a largo plazo de sus operaciones.

## **8. ANEXOS Y FORMATOS**



**Anexo A**

**Blast Engineering S.A.C. - Reporte de No Conformidades**

Fecha de Reporte: Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.

Nombre del Trabajador: \_\_\_\_\_

Departamento/Área: \_\_\_\_\_

Descripción detallada de la No Conformidad o Incidente:

Fecha en que se detectó: Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.

Hora de detección: \_\_ : \_\_ AM/PM

Ubicación o área del incidente: \_\_\_\_\_

Acciones Inmediatas Tomadas:


*Fotos o Documentos Adjuntos (si es necesario):*

[Permite a los trabajadores adjuntar imágenes o documentos que respalden su reporte]

*Firma del Trabajador:* \_\_\_\_\_

*Supervisor o Responsable de Seguridad que recibió el reporte:*

*Firma del Supervisor o Responsable de Seguridad:*

\_\_\_\_\_

*Fecha de Recepción del Reporte:* Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.



## Anexo B

### Formulario de Identificación de Riesgos

Fecha de Identificación: Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.

Responsable de la Identificación: \_\_\_\_\_

Área o Departamento: \_\_\_\_\_

#### Instrucciones:

1. Complete este formulario al identificar cualquier riesgo, peligro o situación potencialmente peligrosa en su área de trabajo o en relación con una tarea específica.
2. Proporcione detalles específicos sobre el riesgo identificado, su ubicación y cualquier información relevante.
3. Evalúe la probabilidad y la gravedad del riesgo en una escala del 1 al 5, donde 1 es muy bajo y 5 es muy alto.
4. Describa las medidas de control existentes (si las hay) y cualquier acción inmediata tomada.
5. Si es necesario, indique quién es el responsable de abordar este riesgo.

#### Riesgo Identificado:

Descripción del Riesgo:

**[Describa el riesgo detalladamente, incluyendo su naturaleza y ubicación]**

Probabilidad (1-5): \_\_\_\_\_

Gravedad (1-5): \_\_\_\_\_

#### Medidas de Control Actuales:

¿Existen medidas de control actualmente en su lugar? [Sí / No]

Describa las medidas de control existentes:



**Acciones Inmediatas Tomadas:**

¿Se ha tomado alguna acción inmediata para abordar este riesgo? [Sí / No]

Describe las acciones inmediatas tomadas:

**Responsable de Abordar el Riesgo:**

Nombre del Responsable: \_\_\_\_\_

Fecha Límite para la Evaluación: [Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.](#)

**Evaluación de Riesgos:**

Evalúe la probabilidad y la gravedad de este riesgo en una escala del 1 al 5.

- Probabilidad: 1 (Muy Baja) - 5 (Muy Alta)
- Gravedad: 1 (Muy Baja) - 5 (Muy Alta)

Probabilidad: [Especifique su evaluación] \_\_\_\_\_

Gravedad: [Especifique su evaluación] \_\_\_\_\_

**Comentarios Adicionales:**

[Proporcione cualquier comentario adicional o información relevante relacionada con la identificación de este riesgo.]

\_\_\_\_\_  
Firma del Responsable:



## Anexo C

### Blast Engineering S.A.C. - Inspección Programada de Seguridad

Fecha de la Inspección: Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.

Ubicación de la Inspección: \_\_\_\_\_

Inspector Líder: \_\_\_\_\_

Departamento/Área: \_\_\_\_\_

**Objetivo de la Inspección:**

Identificar y corregir posibles situaciones inseguras y no conformidades relacionadas con la seguridad y salud ocupacional en la ubicación de la inspección.

**Frecuencia de Inspección:**

- Semanal
- Mensual
- Trimestral
- Anual
- Otra: \_\_\_\_\_

**Descripción de la Ubicación/Área Inspeccionada:**

**Riesgos Potenciales Asociados:**

**Normativa y Reglamentación Aplicable:**

**Equipo de Inspección:**

- Inspector Líder
- Inspector de Seguridad
- Especialista en Área Específica
- Otro: \_\_\_\_\_

**Procedimiento de Inspección:**

**1. Revisión de Documentación: (Ejemplo: procedimientos, registros, permisos)**

- Cumplimiento de documentación requerida
- Fecha de vencimiento de permisos
- Registro de incidentes anteriores

**2. Evaluación de Seguridad en el Área: (Ejemplo: áreas de trabajo, zonas de tránsito, almacenes)**

- Estado de pisos y pasillos
- Señalización y marcado de rutas de evacuación



Identificación de áreas de alto riesgo

**3. Equipo y Herramientas: (Ejemplo: maquinaria, equipo de protección personal)**

- Inspección visual de equipo en uso
- Verificación de mantenimiento programado
- Uso correcto de equipo de protección personal

**4. Prácticas de Trabajo:**

- Cumplimiento de procedimientos de trabajo seguro
- Técnicas de manejo de materiales seguras

**5. Sistemas de Emergencia: (Ejemplo: extintores, rutas de evacuación)**

- Disponibilidad y accesibilidad de extintores
- Pruebas de sistemas de alarma
- Estado de salidas de emergencia

**6. Entrevistas con Empleados:**

- Comunicación de preocupaciones de seguridad
- Observaciones y sugerencias de los empleados
- Conocimiento de procedimientos de seguridad

**Observaciones y Hallazgos:**

(Describir cada hallazgo en detalle, incluyendo ubicación exacta, riesgo asociado y recomendaciones para corrección).

1.





2.



3.



**Acciones Correctivas/Preventivas Requeridas:**

- Eliminación de no conformidades
- Capacitación adicional
- Actualización de procedimientos
- Otras (especificar): \_\_\_\_\_

**Responsables de la Implementación:**

- Departamento de Seguridad
- Departamento de Mantenimiento
- Área Operativa
- Otro (especificar): \_\_\_\_\_



**REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y  
SALUD EN EL TRABAJO**

Página: 27 de 36

Código: BE-DC-RGM-RISST

Fecha Límite para Implementación: Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.

**Revisión de la Inspección:**

Nombre del Inspector Líder: \_\_\_\_\_

Firma del Inspector Líder:

\_\_\_\_\_

Fecha de Revisión: Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.

**Aprobación de la Inspección:**

Nombre del Supervisor/Responsable: \_\_\_\_\_

Firma del Supervisor/Responsable:

\_\_\_\_\_

Fecha de Aprobación: Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.



## Anexo D

### Informe de Inspección de Seguridad y Salud en el Trabajo

Fecha de Inspección: \_\_\_\_\_

Ubicación de la Inspección: \_\_\_\_\_

Inspector Líder: \_\_\_\_\_

Departamento/Área: \_\_\_\_\_

**Objetivo de la Inspección:**

Identificar y documentar observaciones y recomendaciones relacionadas con la seguridad y salud ocupacional en la ubicación de la inspección.

**Descripción de la Ubicación/Área Inspeccionada:**

**Riesgos Potenciales Asociados:**

**Normativa y Reglamentación Aplicable:**

**Equipo de Inspección:**

- Inspector Líder
- Inspector de Seguridad
- Especialista en Área Específica
- Otro: \_\_\_\_\_

**Hallazgos de la Inspección:**

(Describir cada hallazgo en detalle, incluyendo ubicación exacta, riesgo asociado y gravedad de la situación).

1.





2.



3.



**Clasificación de los Hallazgos:**

- Crítico: Situaciones de alto riesgo que requieren una acción inmediata.
- Importante: Situaciones que requieren acción en un plazo de tiempo definido.
- Menor: Situaciones de bajo riesgo que requieren seguimiento y monitoreo.
- Observación: Observaciones que no representan un riesgo inmediato, pero pueden mejorar la seguridad.

**Acciones Correctivas/Preventivas Requeridas:**

(Describir las recomendaciones y acciones a tomar para cada hallazgo).

- Eliminación de no conformidades
- Capacitación adicional



Actualización de procedimientos

Otras (especificar): \_\_\_\_\_

**Responsables de la Implementación:**

Departamento de Seguridad

Departamento de Mantenimiento

Área Operativa

Otro (especificar): \_\_\_\_\_

Fecha Límite para Implementación: \_\_\_\_\_

**Registro de Seguimiento:**

(Especificar la fecha y los resultados de la revisión posterior a la implementación de acciones correctivas/preventivas).

1. Fecha de Seguimiento: \_\_\_\_\_

2. Resultados: \_\_\_\_\_

3. Fecha de Seguimiento: \_\_\_\_\_

4. Resultados: \_\_\_\_\_

**Revisión del Informe de Inspección:**

Nombre del Supervisor/Responsable: \_\_\_\_\_

Firma del Supervisor/Responsable:

\_\_\_\_\_

Fecha de Revisión: \_\_\_\_\_

**Aprobación del Informe de Inspección:**

Nombre del Gerente/Dirección: \_\_\_\_\_

Firma del Gerente/Dirección:

\_\_\_\_\_

Fecha de Aprobación: \_\_\_\_\_



**Anexo E**

**EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE INCIDENTES O NO CONFORMIDADES**

Información General

Fecha de la Evaluación: \_\_\_\_\_

Número de Reporte de Incidente o No Conformidad: \_\_\_\_\_

Ubicación: \_\_\_\_\_

Tipo de Incidente o No Conformidad: \_\_\_\_\_

Responsable de la Evaluación: \_\_\_\_\_

**Descripción del Incidente o No Conformidad**

(Proporciona una breve descripción del incidente o no conformidad, incluyendo detalles relevantes y observaciones.)

**Impacto Inmediato**

(Indica cómo afectó el incidente o no conformidad a la seguridad, salud o bienestar de los trabajadores y la operación en ese momento.)

- Aspectos de la Seguridad:  
(Especifica si hubo lesiones, daños a la propiedad, riesgos inmediatos, etc.)

- Salud de los Trabajadores:  
(Incluye detalles sobre lesiones, enfermedades, o cualquier impacto en la salud de los trabajadores.)



- **Operación de la Empresa:**  
(Menciona cualquier efecto inmediato en la operación, como paros de producción, retrasos, etc.)

**Impacto Potencial a Largo Plazo**

(Analiza el impacto que este incidente o no conformidad podría tener en el futuro si no se aborda adecuadamente.)

- **Aspectos de la Seguridad:**  
(Considera riesgos potenciales, pérdida de confianza de los trabajadores, etc.)

- **Salud de los Trabajadores:**  
(Evalúa si hay riesgos a largo plazo para la salud de los trabajadores, como exposición continua a sustancias peligrosas.)

- **Operación de la Empresa:**  
(Piensa en cómo podría afectar a la continuidad de las operaciones, costos adicionales, impacto en la reputación, etc.)

**Recomendaciones**

(Basado en la evaluación, ofrece recomendaciones específicas para abordar el incidente o no conformidad y prevenir impactos futuros.)



**REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y  
SALUD EN EL TRABAJO**

Página: 33 de 36

Código: BE-DC-RGM-RISST

Firma del Responsable de la Evaluación:

\_\_\_\_\_

Firma del Supervisor o Responsable de Seguridad:

\_\_\_\_\_



Anexo F

**EVALUACIÓN DE RIESGOS POTENCIALES**

Información General Fecha de la Evaluación: \_\_\_\_\_

Ubicación: \_\_\_\_\_

Responsable de la Evaluación: \_\_\_\_\_

**Descripción de los Riesgos Potenciales**

(Indica una descripción detallada de los riesgos potenciales identificados, incluyendo su naturaleza y cualquier detalle relevante.)

**Impacto Potencial**

(Describe cómo estos riesgos podrían afectar a la seguridad, salud de los trabajadores y la operación en general. Considera el impacto en caso de que estos riesgos se materialicen.)

- **Aspectos de la Seguridad:**

(Especifica si pudiera haber lesiones, daños a la propiedad, riesgos inmediatos, etc.)

- **Salud de los Trabajadores:**

(Incluye detalles sobre lesiones, enfermedades, o cualquier impacto potencial en la salud de los trabajadores.)

- **Operación de la Empresa:**

(Menciona cómo estos riesgos podrían afectar la continuidad de las operaciones, costos, tiempo de inactividad, etc.)



**Probabilidad de Ocurrencia**

(Evalúa la probabilidad de que estos riesgos potenciales se materialicen. Puedes usar una escala, como baja, media o alta.)

- **Aspectos de la Seguridad:** \_\_\_\_\_
- **Salud de los Trabajadores:** \_\_\_\_\_
- **Operación de la Empresa:** \_\_\_\_\_

**Gravedad del Impacto Potencial**

(Considera la gravedad del impacto potencial si estos riesgos se materializan. Puedes usar una escala, como baja, media o alta.)

- **Aspectos de la Seguridad:** \_\_\_\_\_
- **Salud de los Trabajadores:** \_\_\_\_\_
- **Operación de la Empresa:** \_\_\_\_\_

**Evaluación de Riesgos**

(Calcula una puntuación de riesgo combinando la probabilidad de ocurrencia y la gravedad del impacto potencial. Esto ayudará a priorizar los riesgos a abordar.)

- **Aspectos de la Seguridad:** \_\_\_\_\_
- **Salud de los Trabajadores:** \_\_\_\_\_
- **Operación de la Empresa:** \_\_\_\_\_

**Recomendaciones**

(Basado en la evaluación, ofrece recomendaciones específicas para abordar y mitigar los riesgos potenciales.)

**Firma del Responsable de la Evaluación:**

\_\_\_\_\_

**Firma del Supervisor o Responsable de Seguridad:**

\_\_\_\_\_



**REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y  
SALUD EN EL TRABAJO**

Página: 36 de 36

Código: BE-DC-RGM-RISST

Documento Autorizado por:

BLAST ENGINEERING S.A.C.

.....  
HUGO HERRERA SOLIS  
GERENTE